

SLUŽBENE NOVINE OPĆINE PODCRKAVLJE



God IV

31. siječnja 2025.

Broj 2/2025

SADRŽAJ

AKTI OPĆINSKOG VIJEĆA

1. Odluka o davanju prethodne suglasnosti na I. Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“
2. Odluka o davanju prethodne suglasnosti na Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“
3. Odluka o isplati jednokratne novčane pomoći redovnim studentima akademske godine 2024./2025.

Na temelju članka 41. stavka 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine" broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), članka 13. Odluke o osnivanju Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ („Službeni vjesnik Brodsko-posavske županije“ br. 21/20) i članka 32. Statuta Općine Podcrkavlje ("Službeni vjesnik Brodsko – posavske županije" br. 07/18, 07/20 i 34/21), Općinsko vijeće Općine Podcrkavlje na svojoj 31. sjednici održanoj dana 30. siječnja 2025. godine, donijelo je

ODLUKU

o davanju prethodne suglasnosti na I. Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje"

Članak 1.

Daje se prethodna suglasnost na I. Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje" u dijelu teksta kojeg je utvrdilo Upravno vijeće Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje" na sjednici održanoj 23. siječnja 2025. godine.

Prijedlog predmetnog akta prilog je ovoj Odluci te čini njezin sastavni dio.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u „Službenim novinama Općine Podcrkavlje“.

*OPĆINA PODCRKAVLJE
OPĆINSKO VIJEĆE*

KLASA: 601-01/22-01/3
URBROJ: 2178-13-01/1-25-4

**PREDSJEDNIK
OPĆINSKOG VIJEĆA**
Mato Kovačević, dipl.ing.el., v.r.

Temeljem članka 54. stavka 1. Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97,47/99,35/08, 127/19 i 151/22) članka 41. stavka 1. Zakona o predškolskom odgoju predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ na svojoj 5. sjednici održanoj dana 23.1.2025. godine donijelo je:

ODLUKU

o I. Izmjenama i dopunama Statuta Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“

Članak 1.

Mijenja se članak 49. stavak 1. točka 3. na način da se iza riječi radnika dodaje: *“uz suglasnost Osnivača”*.

Članak 2.

Mijenja se članak 49. stavak 1. točka 4. na način da se iza riječi radu dodaje: "uz suglasnost Osnivača".

Članak 3.

Ostale odredbe Statuta Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ ostaju nepromijenjene, a I. Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ stupaju na snagu 8. dana od dana objave na Oglasnoj ploči Dječjeg vrtića, a Statut Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ će se objaviti na Oglasnoj ploči i internet stranici Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje" kada osnivač da svoju suglasnost na ove I. Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“.

KLASA: 024-02/25-01/01

URBROJ: 2178-13-1-01/1-25-01

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Vladimir Šimunović, bacc.ing.mech., v.r.

Na temelju članka 49.stavka 1. točke 3. I. Izmjena i dopuna Statuta Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje", članka 13. Odluke o osnivanju Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ („Službeni vjesnik Brodsko-posavske županije“ br. 21/20) i članka 32. Statuta Općine Podcrkavlje ("Službeni vjesnik Brodsko – posavske županije" br. 07/18 i 07/20), Općinsko vijeće Općine Podcrkavlje na 31. sjednici održanoj dana 30. siječnja 2025. godine, donijelo je

ODLUKU

**o davanju prethodne suglasnosti na
Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika
Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje"**

Članak 1.

Daje se prethodna suglasnost na Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje" u tekstu kojeg je utvrdilo Upravno vijeće Dječjeg vrtića "Bambi Podcrkavlje" na sjednici održanoj 23. siječnja 2025. godine.

Prijedlog predmetnog akta prilog je ovoj Odluci te čini njezin sastavni dio.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenim novinama Općine Podcrkavlje“.

OPĆINA PODCRKAVLJE
OPĆINSKO VIJEĆE

KLASA: 601-01/25-01/1

URBROJ: 2178-13-01/1-25-2

PREDSJEDNIK
OPĆINSKOG VIJEĆA
Mato Kovačević, dipl.ing.el., v.r.

**PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I OSTALIM MATERIJALNIM
PRAVIMA RADNIKA DJEČJEG VRTIĆA
„BAMBI PODCRKAVLJE“**

Podcrkavlje, 2025. godine

SADRŽAJ:

I. OPĆE ODREDBE.....	5
II. PLAĆA, OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE.....	6
III. ZAŠTITA RADNIKA.....	9
IV. NAKNADA PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA	10
V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	14

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22) te članka 49. stavka 1. točke 3. Statuta Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje” KLASA:024-02/22-1/01, URBROJ:2178-13-1-01/1-22-01 od 9. studenog 2022. godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ na svojoj 5. sjednici koja je održana dana 23. siječnja 2025. godine donijelo je:

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA DJEČJEG VRTIĆA

„BAMBI PODCRKAVLJE“

("Pravilnik")

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“ (u daljnjem tekstu: **“Pravilnik”**) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika/radnica zaposlenih u Dječjem vrtiću „Bambi Podcrkavlje“ (u daljnjem tekstu: **“Vrtić”**) kao i isplata plaće i naknade plaće radnika/radnica zaposlenih u Vrtiću te način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve osobe koje su kao radnici sa Vrtićem sklopili Ugovor o radu po Zakonu o radu kao i na osobe koje ne sklapaju Ugovor o radu, ali čiji status je uređen Zakonom o radu (kao na primjer osobe na stručnom usavršavanju) (u daljnjem tekstu: **“radnik”**).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u ženskom ili muškom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

Za izvršeni rad radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću.

U smislu stavka 1. ovog članka, plaćom se smatra plaća koja uključuje zakonom propisane doprinose, porez, prizrez i dio plaće koji se isplaćuje radniku.

II. PLAĆA, OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Članak 3.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen prema Ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovna plaća radniku pripada za puno radno vrijeme i redoviti radni učinak.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

Za vrijeme pripravničkog staža, pripravnik ima pravo na 85% od plaće za poslove radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

Članak 4.

Visinu osnovice za izračun plaće radnika donosi Upravno vijeće vrtića posebnom odlukom.

Članak 5.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta utvrđuju se u Dodatku 1. ovog Pravilnika pod nazivom POPIS RADNIH MJESTA S KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI U DJEČJEM VRTIĆU „BAMBI PODCRKAVLJE” i sastavni su dio ovog Pravilnika.

Članak 6.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se obračunava na temelju Ugovora o radu, ovog Pravilnika te drugih internih akata Vrtića, kao i na temelju evidencije o prisutnosti radnika na radu te druge važeće dokumentacije.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće su utvrđene u bruto iznosu.

Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća i naknada plaće.

Plaće nisu tajna. Javnost plaća osigurava se neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika u obračun plaća, ako to zahtijeva radnik. Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

Članak 7.

Vrtić je dužan, najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Vrtić koji na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračuni iz stavka 2. ovoga članka Pravilnika su ovršne isprave.

Članak 8.

Radnik ima pravo prigovora na obračun, a o kojem prigovoru se mora odlučiti najkasnije u roku 3 dana od dana zaprimanja prigovora.

Prigovor mora biti u pisanom obliku, obrazložen i vlastoručno potpisan od strane radnika.

Ukoliko se utvrdi da je prigovor radnika osnovan, uručuje mu se novi, ispravljeni obračun plaće i to najkasnije u roku 3 dana od dana donošenja odluke da je prigovor usvojen kao osnovan, te se radniku mora izvršiti uplata razlike manje isplaćene plaće pri isplati sljedeće plaće radniku.

Ukoliko se utvrdi da prigovor radnika nije osnovan, radniku se mora izdati odluka o visini i načinu obračuna plaće za razdoblje na koji se prigovor odnosi. Radnik koji smatra da mu je Vrtić takvom odlukom povrijedio neko njegovo pravo iz radnog odnosa može podnijeti zahtjev za zaštitu prava iz radnog odnosa u rokovima i po postupku koje je zakonodavac propisao u odredbama Zakona o radu.

Članak 9.

Vrtić ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće ili nekoga njezina dijela, odnosno uskratim isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće. Radnik ne može suglasnost dati prije nastanka potraživanja.

Članak 10.

Na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika koji je član sindikata, Vrtić je dužan obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun sindikata.

Članak 11.

Za posebna zalaganja radnika u njegovom radu u Vrtiću, radniku se može isplatiti stimulacija.

Odluku o stimulaciji i visini stimulacije donosi Upravno vijeće Vrtića.

Stimulacija se radniku isplaćuje kao dodatak na osnovnu plaću i to u iznosu od najviše tri osnovne plaće radnika. Stimulacija se radniku može isplatiti samo jedan put godišnje.

Kriteriji za stimulaciju su:

- zalaganje radnika na radu;

- pokazatelji/rezultati izvršenih zadanih poslova od strane radnika;
- odnos prema radnom vremenu;
- odnos prema resursima Vrtića;
- odnos prema kolegama i timskom radu;
- odnos prema korisnicima usluge Vrtića;
- doprinos ugledu Vrtića;
- doprinos u učinkovitosti i racionalnosti u poslovanju Vrtića;
- nove inovacije u izvršenju zadanih poslova.

Kriterij za stimulaciju ne moraju biti ispunjeni kumulativno već isti služe orijentacijski radi utvrđivanja uspješnosti radnika na radu.

Članak 12.

Osnovna plaća radniku uvećat će se:

- za rad noću 40%;
- za rad subotom 25 %;
- za rad nedjeljom 35 %;
- za prekovremeni rad 50%;
- za rad u drugoj smjeni 10%, ako radnik radi u smjenskom radu;
- za dvokratni rad 10%;

Dodaci iz stavka 1. ovog članka Pravilnika se međusobno ne isključuju, osim kumuliranja uvećanja plaće s osnove dvokratnoga rada i smjenskog rada u istom danu.

Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu Vrtića koji radnik obavlja u prijepodnevnom (prva smjena) i poslijepodnevnom (druga smjena) tijekom mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

Uvećanje plaće iz stavka 1. podstavka 5. ovoga članka utvrđuje se za efektivno odrađene sate u drugoj smjeni, odnosno od 14 do 22 sata.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna. Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati.

Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovnu mjesečnu satnicu.

III. ZAŠTITA RADNIKA

Članak 13.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred punu starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- ozljede na radu

Vrtić je obvezan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

Radniku pripada od dana nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnog mjesta na koje je do tada bio raspoređen.

Radnike 5 godina pred punu starosnu mirovinu, majke s malim djetetom do 3 godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti na pripravnost bez njihovog pristanka.

Članak 14.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od 5 radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.

Pod pružanjem osobne skrbi smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

Pod istim kućanstvom smatra se zajednica osoba određena propisom kojim se uređuje socijalna skrb.

Vrtić može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 2. ovoga članka.

Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi, Vrtić ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.

IV. NAKNADA PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 15.

Radnik u Vrčiću ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora;
- plaćenog dopusta;
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom;
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Vrčića;
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti;
- prekida rada do kojega je došlo krivnjom Vrčića ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran;
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom.

Naknada se utvrđuje u visini plaće radnika koju bi radnik ostvario kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Članak 16.

Ako je radnik odsutan s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje) do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove prosječne plaće koja mu je isplaćena u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće.

U slučaju privremene nesposobnosti zbog utvrđene ozljede na radu ili profesionalne bolesti radniku pripada naknada plaće u visini 100% od njegove prosječne plaće koja mu je isplaćena u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće.

Ozljede na radu ili profesionalna bolest radnika smatra se utvrđena kada je utvrdi nadležno tijelo u svojoj pravomoćnoj odluci/rješenju.

Članak 17.

Vrčić je obvezan radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

Članak 18.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Članak 19.

Radniku pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u punom iznosu neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu. Pravo na regres ima svaki radnik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Odluku o visini regresa za korištenje godišnjeg odmora tekuće godine donosi Upravno vijeće Vrtića prema poslovanju Vrtića.

Isplata regresa izvršit će se u cijelosti najkasnije do 31. prosinca tekuće godine u kojoj radnik koristi godišnji odmor.

Članak 20.

Radniku kod odlaska u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini prosječne plaće koja je radniku isplaćena u prethodna tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada, ali ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Članak 21.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodu obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa - visini 5 osnovica za izračun plaće radnika;
- smrti radnika - u visini 2 osnovice za izračun plaće radnika i
- smrti supružnika, djeteta i roditelja - u visini 0,5 osnovice za izračun plaće radnika, a u visini 1,5 osnovice za izračun plaće radnika ukoliko u trenutku smrti imaju prebivalište na istoj adresi.

Članak 22.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti radnika i malodobnog djeteta - u visini 1 osnovice za izračun plaće radnika i
- za rođenje djeteta radnika - u visini 1 osnovice za izračun plaće radnika.

Nastanak invalidnosti radnika i malodobnog djeteta utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj ili profesionalnoj nesposobnosti za rad.

Članak 23.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu dnevnicu, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Radnik ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje više od 12 sati, a pola dnevnice ako putovanje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati.

Ako radnik ima plaćen smještaj odnosno spavanje i prehranu, pripada mu 30% od dnevnice.

Radniku upućenom na službeno putovanje u inozemstvo pripada dnevnicu, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja na način i pod uvjetima utvrđenima propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna, a do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 24.

Radniku se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za Vrtić najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Ako na istoj relaciji prometuje više prijevoznika, radniku koji stvarno koristi mjesni i međumjesni javni prijevoz nadoknađuju se troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim odnosno mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni godišnje, odnosno mjesečne karte onog prijevoznika koji je najpovoljniji za Vrtić, pod uvjetom da vozni red tog prijevoznika omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla.

Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji radniku omogućava redoviti dolazak na posao i povratak naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini od 0,18 € po prijeđenom kilometru.

Radnik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.

Vrtić radniku kupuje mjesečnu ili godišnju kartu ili mu nadoknađuje trošak prijevoza sukladno odredbama ovog Pravilnika, prema predloženim računima, odnosno kupljenim prijevoznim kartama, o čemu se radnik mora izjasniti na početku godine.

Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ima mogućnost prijevoza organiziranog od strane Vrtića za radnike Vrtića.

Članak 25.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radniku će se nadoknaditi troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

Članak 26.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u Vrću ukoliko navrši:

- 5 godina - u visini 1,00 osnovice iz stavka 2. ovog članka;
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 25 godina – u visini 2,00 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 30 godina – u visini 2,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 35 godina – u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 40 godina – u visini 2,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka i
- 45 godina – u visini 3,00 osnovica iz stavka 2. ovoga članka.

Radniku će se isplatiti jubilarna nagrada iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu.

Članak 27.

Djetetu radnika mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na Dar u prigodi Dana sv. Nikole.

Odluku o visini iznosa za dar donosi Upravno vijeće Vrća u skladu sa odredbama neoporezivih naknada.

Novčana sredstva na ime Dara prigodi Dana sv. Nikole se isplaćuju svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina.

Članak 28.

Radniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (Božićnica).

Odluku o visini Božićnice donosi Upravno vijeće Vrća u skladu sa odredbama neoporezivih naknada.

Isplata Božićnice isplaćuje se radniku do 31.prosinca tekuće godine.

Članak 29.

Svi radnici do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 160,00 € po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

Članak 30.

Vrtić je dužan osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada i slobodnog vremena, tijekom 24 sata.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 31.

Na sva druga pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se na odgovarajući način odredbe važećih prisilnih propisa Republike Hrvatske kao i odredbe svih ostalih internih/općih akata Vrtića, ukoliko je to primjenjivo.

Članak 32.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8. dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića, a Pravilnik će se objaviti na oglasnoj ploči kada Osnivač da svoju suglasnost na ovaj Pravilnik.

Članak 33.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“, KLASA: SLUŽBENO, URBROJ:2178/13-01.

U Podcrkavlju, dana 23. siječnja 2025. godine

KLASA:112-01/25-01/03
URBROJ:2178-13-1-01/1-25-01

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Vladimir Šimunović, bacc.ing.mech., v.r.

DJEČJI VRTIĆ „BAMBI PODCRKAVLJE“

DODATAK I.

Popis radnih mjesta s koeficijentima složenosti u
DJEČJEM VRTIĆU „BAMBI PODCRKAVLJE“

Radno mjesto	Broj radnika - izvršitelja	Koeficijent složenosti poslova
RAVNATELJ	1	2,2
ODGOJITELJ	Prema Državnim pedagoškim standardima predškolskog odgoja i obrazovanju 6	1,7
ODGOJITELJ - PRIPRAVNIK	1	85% koeficijenta odgojitelja
ODGOJITELJ - MENTOR	Sukladno broju promoviranih odgojitelja	
ODGOJITELJ - SAVJETNIK	Sukladno broju promoviranih odgojitelja	
STRUČNI SURADNIK - PEDAGOG	1	1,7
STRUČNI SURADNIK - PSIHOLOG	1	1,7
STRUČNI SURADNIK - LOGOPED	1	1,7
STRUČNI SURADNIK -	1	1,7

STRUČNJAK EDUKACIJSKO - REHABILITACIJSKOG PROFILA ODNOSNO REHABILITATOR		
STRUČNI SURADNIK - PRIPRAVNIK	1	85% koeficijenta stručnog suradnika
STRUČNI SURADNIK - MENTOR	Sukladno broju promoviranih stručnih suradnika	
STRUČNI SURADNIK - SAVJETNIK	Sukladno broju promoviranih stručnih suradnika	
ZDRAVSTVENI VODITELJ	1	1.7
TAJNIK	1	
VODITELJ RAČUNOVODSTVA	1	
LIKVIDATOR-BLAGAJNIK	1	
KNJIGOVOĐA	1	
ADMINISTRATIVNI RADNIK	1	
INFORMATIČAR	1	
REFERENT ZA KADROVSKE I OPĆE POSLOVE	1	
KUHAR	1	
POMOĆNI KUHAR	1	
PRALJA - ŠVELJA	1	
DOMAR	1	
SPREMAČICA - SERVIRKA	2	1,05

POMOĆNO - TEHNIČKI RADNIK	1	
------------------------------	---	--

Napomena: Ovaj Dodatak I. čini sastavni dio Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića „Bambi Podcrkavlje“.

Na temelju članka 32. Statuta općine Podcrkavlje („Službeni vjesnik Brodsko-posavske županije“ br. 07/18, 07/20 i 34/21) Općinsko vijeće općine Podcrkavlje na svojoj 31. sjednici održanoj dana 30. siječnja 2025. godine, donijelo je

ODLUKU
o isplati jednokratne novčane pomoći
redovnim studentima
akademske godine 2024./2025.

Članak 1.

Općina Podcrkavlje će redovno upisanim studentima akademske godine 2024./2025., koji podnesu zahtjev te ispunjavaju propisane uvjete, isplatiti jednokratnu novčanu pomoć u iznosu od 300,00 EUR –a (slovima: tristoeura) tijekom 2025. godine, a najkasnije do 30. rujna 2025. godine.

Članak 2.

Jedinstveni upravni odjel Općine Podcrkavlje rješavat će po zahtjevu Rješenjem o isplati jednokratne novčane pomoći studentu koji ostvaruje pravo na istu.

Student status redovnog studenta za tekuću akademsku godinu dokazuje potvrdom ili uvjerenjem znanstvene ustanove u kojoj se školuje ne starijom od mjesec dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Članak 3.

Sredstva iz stavka 1. ovog članka isplaćivat će se iz Proračuna Općine Podcrkavlje za 2025. godinu sukladno članku III. Programa financiranja javnih potreba u socijalnoj skrbi i zdravstvenoj zaštiti na području Općine Podcrkavlje u 2025. godini - Akt. A100048 – Stipendiranje studenata (Program 2011 Socijalna skrb i novčana pomoć) („Službene novine Općine Podcrkavlje” br. 16/24).

Članak 4.

Iznos iz članka 1. ove Odluke isplaćivat će se na račun studenta ponaosob i to pod uvjetom da na dan isplate jednokratne novčane pomoći obitelj (članovi zajedničkog kućanstva) studenta na istoj adresi prebivališta nema dugovanja ni po kojoj osnovi te da je izmirila sve svoje obveze prema Općini Podcrkavlje.

Članak 5.

Isplata jednokratne novčane pomoći neće se izvršiti sve dok ne budu podmirene obveze (dug u cijelosti) i o tome se ne dostavi dokaz.

Članak 6.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Jedinstveni upravni odjel općine Podcrkavlje.

Članak 7.

Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave, a objavit će se u „Službenim novinama Općine Podcrkavlje“ .

*OPĆINSKO VIJEĆE
OPĆINE PODCRKAVLJE*

KLASA: 604-01/25-01/1
URBROJ: 2178-13-01/1-25-1

PREDSJEDNIK
OPĆINSKOG VIJEĆA
Mato Kovačević, dipl.ing.el., v.r.